

ПРИКАЗ № 121 (о/д)
по МКУ «Управление образования КГО»

от 17.04.2022 г.

**О проведении мониторинга системы
обеспечения профессионального развития
педагогических работников образовательных
организаций Карабашского городского округа**

Во исполнении приказов Управления образования от 25.02.2021 № 120 «Об утверждении модели муниципальной методической службы», от 01.03.2021 № 132 «Об утверждении ведомственной программы «Педагогические кадры», от 01.04.2022 № 199 «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования в Карабашском городском округе», плана работы МКУ «Управление образования КГО» на 2022 год, утвержденным приказом от 29.12.2021 № 874, с целью совершенствования методического сопровождения деятельности общеобразовательных организаций (далее - ОО)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В срок до 04.05.2022 провести мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в отношении общеобразовательных организаций Карабашского городского округа.

2. Назначить ответственным за проведение мониторинга заведующего методическим кабинетом МКУ «Управление образования КГО» Ахмеджанов Р.Р.

3. Ахмеджанову Р.Р.:

1) провести мониторинг в соответствии со следующими процедурами, направленными на повышение его объективности:

использование открытых источников информации (данные информационной системы «Аттестация педагогических работников» (далее - ИС АПР), «Мониторинг эффективности модели ММС»; статистическая отчетность 00-1, 1-ДО, 85-К; данные участия педагогических работников в региональных процедурах диагностики профессиональных дефицитов/предметных компетенций; результаты изучения приказов Управления образования; результаты институционального статистического мониторинга.

2) результаты мониторинга оформить в виде аналитической справки и ознакомить с ее содержанием руководителей общеобразовательных учреждений на совещании;

3) использовать информацию, полученную по результатам мониторинга как основу для анализа, интерпретации данных и принятия управленческих решений в рамках муниципальной системы оценки качества образования.

4. Утвердить прилагаемые показатели мониторинга.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник МКУ «Управление образования КГО»


Н.В. Полякова

Приложение 1
к Приказу МКУ «Управление образования
Карабашского городского округа»
от 17.04.2022 г. №121(о/д)

Показатели мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников
Карабашского городского округа

№ п/п	Критерии	Показатели	Источник данных
1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических и руководящих работников	Доля педагогов, прошедших оценочную процедуру в ОГБУ «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов», направленную на выявление профессиональных дефицитов, от общего их числа	Формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц и онлайн форм
2	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	Количество актуальных направлений развития системы образования муниципалитета, выбранных для разработки и для обсуждения на систематических районных научно-практических конференциях и семинарах	Формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц и онлайн форм Изучение приказов МКУ «Управление образования КГО» Сайт МКУ «Управление образования КГО» Результаты институционального статистического
		Количество профессиональных конкурсов, конференций, семинаров и других мероприятий научно-практической направленности, организуемых на муниципальном уровне	
		Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, в общей численности педагогических работников	
		Количество проектов по поддержке молодых педагогов и руководителей, реализуемых в муниципалитете	
		Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения впервые 3 года работы, от общего числа	
		Количество программ/планов наставничества, реализуемых в общеобразовательных организациях	
3	Поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества	Доля молодых педагогов общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов общеобразовательных организаций	Результаты институционального статистического мониторинга
		Доля педагогов и руководителей, участвующих в программах наставничества, от общего числа	Сайт МКУ «Управление образования КГО»
4	Поддержка методических объединений и профессиональных сообществ педагогов на институциональном и муниципальном уровнях	Наличие в муниципальной образовательной системе профессиональных (в том числе сетевых) сообществ и методических объединений	Мониторинг эффективности модели ММС
		Наличие программ поддержки методических объединений, разработанных на муниципальном уровне	Сайт МКУ «Управление образования КГО»
5	Организация сетевого взаимодействия педагогов на муниципальном уровне	Количество мероприятий по методической поддержке в рамках инновационной деятельности (МИП, РИП, ФИП, технопарк, Точки роста)	Изучение приказов МКУ «Управление образования КГО»
6	Выявление кадровых потребностей в ОО муниципалитета	Доля руководящих и педагогических работников, получивших дополнительное профессиональное образование/пройденных курсы повышения квалификации за отчетный период и трехлетний период, в общей численности руководящих и педагогических работников	Статистическая отчетность 00-1, АИС АПР
		Доля педагогов, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	Статистическая отчетность 00-1, № 1-ДО, № 85-К

7	Осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников	Доля педагогически и руководящих работников системы общего образования, которые получают методическую помощь (поддержку) в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, от общего их числа	Формализованный сбор статистических данных с применением электронных таблиц и онлайн форм
---	--	---	---